



SECRETARIA GENERALĂ A GUVERNULUI
DEPARTAMENTUL DE COMUNICARE ȘI RELATII PUBLICE
Biroul permanent al Senatului

441, 08.10.2024
515, 514, 508

Nr. 8357/2024

04-10-2024

Către: **DOMNUL MARIO OVIDIU OPREA,
SECRETARUL GENERAL AL SENATULUI**

Ref. la: punctele de vedere ale Guvernului aprobate în ședința Guvernului din data de 02 octombrie 2024

STIMATE DOMNULE SECRETAR GENERAL,

Vă transmitem, alăturat, în original, **punctele de vedere ale Guvernului** referitoare la:

L441/2024
1. Propunerea legislativă pentru completarea Legii-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, publicată în Monitorul Oficial nr. 492 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (Bp. 332/2024);

L515/2024
2. Propunerea legislativă pentru completarea Legii nr. 53/2023 privind Codul Muncii (Bp. 412/2024);

L514/2024
3. Propunerea legislativă pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 113/2011 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială (Bp. 411/2024);

L508/2024
4. Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 208/2015 privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților (Bp. 401/2024).

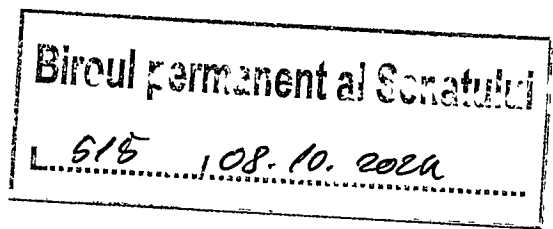
Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



PRIM MINISTRU



Domnule președinte,

În conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) din Constituție și în temeiul art. 25 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, Guvernul României formulează următorul:

PUNCT DE VEDERE

referitor la *propunerea legislativă pentru completarea Legii nr. 53/2023 privind Codul Muncii*, inițiată de domnul deputat USR Alin-Gabriel Apostol împreună cu un grup de parlamentari USR (**Bp. 412/2024**).

I. Principalele reglementări

Inițiativa legislativă are ca obiect de reglementare modificarea art. 34 alin. (3) din *Legea nr. 53/2023 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, în sensul introducerii în Registrul general de evidență a salariaților (Revisal) a nivelului și specialității formelor de studiu absolvite începând cu ultima formă de învățământ obligatoriu, astfel încât aceste informații să fie disponibile pentru toate persoanele care au contracte individuale de muncă pe teritoriul țării.

II. Observații

1. Semnalăm că art. 34 alin. (3) din *Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii* reglementează faptul că „*Registrul general de evidență a salariaților se completează și se transmite inspectoratului teritorial de muncă în ordinea angajării și cuprinde elementele de identificare ale*

tuturor salariaților, data angajării, funcția/ocupația conform specificației Clasificării ocupațiilor din România sau altor acte normative, nivelul și specialitatea studiilor absolvite, tipul contractului individual de muncă, salariul, sporurile și cuantumul acestora, perioada și cauzele de suspendare a contractului individual de muncă, perioada detașării și data încetării contractului individual de muncă”.

De asemenea, potrivit art. 29 alin. (1) din *Legea nr. 53/2003*, contractul individual de muncă se încheie după verificarea prealabilă a aptitudinilor profesionale și personale ale persoanei care solicită angajarea.

Prin urmare, în vederea realizării verificării aptitudinilor profesionale ale viitorului salariat, angajatorul trebuie să analizeze studiile absolvite de salariat, în integralitatea lor.

2. Semnalăm că sintagma „*forme de studiu*” este lipsită de consacrare legislativă, având în vedere că *Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare*, și *Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare*, consacră termenul de „*forme de învățământ*”.

Prin urmare ar fi fost necesară înlocuirea sintagmei „*forme de studiu*,” cu sintagma „*forme de învățământ*”.

3. Cu privire la referirea la „*ultima formă de învățământ obligatoriu*”, menționăm că ar fi fost necesară completarea dispoziției preconizate cu trimiterea la norma care stabilește formele de învățământ obligatoriu avute în vedere de inițiatori.

4. În ceea ce privește raporturile juridice în desfășurare la data intrării în vigoare a inițiativei legislative, semnalăm că, în conformitate cu art. 26¹ și 54² din *Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică*

Legea nr. 24/2000

¹Art. 26 Proiectul de act normativ trebuie să cuprindă soluții legislative pentru situații tranzitorii, în cazul în care prin noua reglementare sunt afectate raporturi sau situații juridice născute sub vechea reglementare, dar care nu și-au produs în întregime efectele până la data intrării în vigoare a noii reglementări. De asemenea, proiectul trebuie să cuprindă, dacă este cazul, măsuri legislative privind soluționarea conflictului între acte normative de categorii diferite, cu respectarea principiului ierarhiei actelor normative.

²Art. 54 (1) Dispozițiile tranzitorii cuprind măsurile ce se instituie cu privire la derularea raporturilor juridice născute în temeiul vechii reglementări care urmează să fie înlocuită de noul act normativ.

(2) Dispozițiile tranzitorii trebuie să asigure, pe o perioadă determinată, corelarea celor două reglementări, astfel încât punerea în aplicare a noului act normativ să decurgă firesc și să evite retroactivitatea acestuia sau conflictul între norme succesive.

legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ar fi fost necesar să se analizeze necesitatea instituirii unor soluții legislative tranzitorii care să reglementeze situația juridică a acestora.

III. Punctul de vedere al Guvernului

Având în vedere considerentele menționate, **Guvernul nu susține adoptarea acestei inițiative legislative.**

Cu stimă,

Ion-Mihail CIOLACU

PRIM-MINISTRU



Domnului senator Nicolae-Ionel CIUCĂ
Președintele Senatului